



173
A

CONVENIO DE COOPERACION DOCENCIA - SERVICIO ENTRE LA UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS -
SECCIONAL BUCARAMANGA - Y LA E.S.E HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE LEBRIJA - SANTANDER

B-296

P. FAUSTINO CORCHUELO ALFARO, O. P., mayor de edad, con domicilio y residencia en la ciudad de Bucaramanga, identificado con cédula de ciudadanía número No. 17.081.641 expedida en Bogotá, actuando en calidad de Rector y Representante Legal de **LA UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS, SECCIONAL BUCARAMANGA**, institución de educación superior, reconocida mediante Decreto número 1772 del 11 de julio de 1966, expedida por el Ministerio de Educación Nacional, cuya personería se otorgó a través de resolución 3645 del 6 de Agosto de 1965, expedida por el Ministerio de Justicia y Nit. 860012357-6, quien para efectos del presente convenio se denominará **LA ENTIDAD DOCENTE** por una parte y por la otra **JULIÁN MAURICIO PINZÓN GUEVARA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 91.214.349 expedida en Bucaramanga, quien actúa en su calidad de Gerente y Representante Legal de **LA E.S.E HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE LEBRIJA - SANTANDER**, según Acta de Posesión No. 014, del día 1 de Abril de 2012, entidad de Naturaleza especial, descentralizada, del orden Municipal, con Domicilio en el Municipio de Lebrija - Santander, Nit. 890.203.436-9, quien en adelante se denominará **LA INSTITUCIÓN DE PRÁCTICAS**, teniendo en cuenta el mutuo interés y entendimiento para el logro de la integración Docencia - servicio como estrategia fundamental para impulsar un proceso de desarrollo del recurso humano, en beneficio de ambas instituciones hemos acordado celebrar el presente Convenio, el cual se rige por las Cláusulas siguientes: **PRIMERA: OBJETO.** Establecer relación docencia servicio entre la INSTITUCIÓN DE PRÁCTICAS y la ENTIDAD DOCENTE, para el desarrollo científico y tecnológico, la formación del recurso humano de la Facultad de Odontología de la Universidad, buscando la excelencia académica y la prestación de un servicio óptimo a la comunidad, en el marco de un Plan de Trabajo Conjunto. **SEGUNDA: PRINCIPIOS.** Los principios que fundamentan el presente convenio docencia servicio emanan de la misión de la entidad docente la cual está comprometida en lograr la más alta calidad de los servicios educacionales que ofrece, enmarcada por las leyes colombianas y fundamentada en el código universal de valores, proponiéndose formar a la persona integralmente asumiendo su dignidad, reconociendo sus derechos y en ejercicio de sus deberes, mediante la adquisición y generación de conocimientos científicos, técnicos, humanísticos, ecológicos, éticos, estéticos y la reafirmación de la identidad nacional en el contexto universal. Los principios que rigen el convenio son los siguientes: **1) Preeminencia del Interés Social:** El marco de la relación docencia-servicio, tiene un fin social que debe primar sobre otras consideraciones y servir de limite y orientación para el diseño, ejecución y evaluación de las practicas formativas **2) Autorregulación:** Las instituciones vinculadas en el convenio deben prever procesos, controles y mecanismos idóneos para asegurar el cumplimiento de los objetivos creados en la relación docencia-servicio. **3) Respeto a los derechos de los usuarios:** Se debe asegurar que la calidad de los servicios y la seguridad de los pacientes no se afecten negativamente por el desarrollo de las practicas formativas. Las actividades asistenciales realizadas por los estudiantes en formación se realizarán bajo estricta supervisión del personal docente y/o del responsable de la prestación de los servicios de conformidad con el sistema de garantía de la calidad del sistema de Seguridad Social en Salud. **4) Calidad:** La relación docencia-servicio, se desarrollará asegurando la calidad en las actividades que se realizan tanto en el ámbito académico como en el de la prestación del servicio siguiendo los principios y normas de los sistemas de calidad de salud y educación. **5) Planificación:** La relación docencia-servicio se construye a través de planes concertados de largo plazo, que integren los objetivos de formación, investigación, extensión y prestación de servicios, con estrategias, acciones e instrumentos que permitan el logro de los mismos propiciando un monitoreo continuo de los avances y resultados. **6) Autonomía:** La relación docencia-servicio se desarrollará en el marco de la autonomía de las instituciones participantes. **TERCERA: ÁMBITO DE APLICACIÓN.** Este convenio tiene ámbito de aplicación a nivel de las Instituciones que lo suscriben. Esto es, LA INSTITUCION DE PRÁCTICAS - LA E.S.E HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE LEBRIJA - SANTANDER, con todas sus Dependencias, Departamentos, Unidades, Servicios Asistenciales y Administrativos y de LA UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS, con su Programa Académico y según estructura y nivel respectivo de la FACULTAD DE ODONTOLOGÍA, según el Decreto 2376 del 1 de Julio de 2010, en un marco de respeto mutuo entre los intervinientes, acatando las normas legales e internas de cada parte, así como los compromisos adquiridos o que puedan contraer con otras instituciones para el mismo fin. Acordando que los estudiantes de pregrado y posgrado de LA UNIVERSIDAD, pueden realizar sus programas de prácticas de Odontología en LA INSTITUCION DE PRACTICAS, consistentes en el desarrollo de actividades de promoción,

Carrera 18 No. 9 - 27
Teléfono 6800801 Fax 6717067
Bucaramanga - Colombia
NIT 860.012.357-6





173
B

prevención, asistencia y tratamiento en actividades de tipo docente asistencial bajo la supervisión del docente asignado por LA ENTIDAD DOCENTE. **CUARTA: ESTRUCTURA DEL CONVENIO.** El Convenio consta de las siguientes partes: 1) La Póliza de Responsabilidad Civil; y el Seguro Estudiantil que cubrirá accidentes por Riesgo Biológico tomado con una compañía de seguros debidamente autorizada para funcionar en Colombia, con el fin de garantizar a terceros o pacientes, indemnización por los perjuicios derivados de la atención en salud que se originen por causa o con ocasión de la relación docencia - servicio, en cuantía no inferior a doscientos cincuenta (250) salarios mínimos legales mensuales vigentes 2). Afiliación al sistema de seguridad social en salud y riesgos profesionales de todos los estudiantes de posgrado y por el tiempo que dure su entrenamiento, teniendo en cuenta para su afiliación un salario mínimo legal como ingreso base de cotización. 3). Anexo técnico por programa académico que deberá establecer el plan de formación acordado entre las instituciones, que conforman la relación docencia-servicio, el número de estudiantes y docentes por programa, los planes de delegación, horarios, turnos y rotaciones. Los turnos de las prácticas formativas de los estudiantes que se fijarán atendiendo las normas y principios estándares de calidad en la prestación del servicio de salud. En cualquier caso, los turnos serán de máximo 12 horas, con descansos que garanticen al estudiante su recuperación física y mental y no podrán superar 66 horas a la semana. 4). El Informe Semestral de la Práctica. 5). El Reglamento de la Delegación Progresiva de Responsabilidad de los Estudiantes. 6). El Reglamento de Práctica Académica. 7). El Reglamento Académico y Estudiantil. 8) El Proyecto Institucional de la Entidad Docente. Los documentos relacionados desde el punto 1 al 8 serán documentos anexos y que forman parte integral del convenio. **QUINTA: REGIMEN APLICABLE.** El presente convenio se regirá por la ley colombiana en especial las contenidas en el Decreto 2376 del 1 de Julio de 2010 y aquellas que los modifiquen o adicionen, así como las normas internas de cada una de las instituciones que signan este convenio. **SEXTA: OBLIGACIONES CONJUNTAS DE LAS PARTES:** 1) Elaborar el Plan de Trabajo Conjunto en los campos que el ámbito o alcance del Convenio determina. 2) Conformar el comité Docencia-Servicio, entre LA INSTITUCION DE PRÁCTICAS Y LA ENTIDAD DOCENTE integrado por: El director gerente o el jefe del área de educación de la institución que sirve de escenario de práctica, un representante de la institución educativa y un representante de los estudiantes que estén rotando en el escenario de práctica. 3). Respetar y acatar los principios, políticas y normas en general, que aplican cada una de las instituciones comprometidas, en lo que toca con la materia de éste convenio. 4) Acatar los reglamentos que LA ENTIDAD DOCENTE tenga establecidos en las áreas, materias, campos de trabajo o dependencias comprometidas, cuando los trabajadores de LA INSTITUCION DE PRACTICAS participen en los programas académicos. 5) Se entiende que las obligaciones que surgen de éste Convenio, son de carácter institucional y por lo tanto, las partes comprometidas no asumen compromisos individuales de orden laboral con los estudiantes, funcionarios o docentes de su respectiva contraparte. 6) implementar y evaluar conjuntamente las guías, protocolos, normas técnicas y normas científicas que se den dentro de la relación docencia servicio y establecidas para los intervinientes en el presente convenio Para el cumplimiento del presente convenio las partes adquieren las siguientes obligaciones. **SEPTIMA: OBLIGACIONES DE LA INSTITUCION DE PRACTICAS:** a) Recibir a los estudiantes que de común acuerdo establezcan las partes por semestre los cuales podrán realizar las labores, de lunes a viernes, durante el horario laboral acordado. b) Proporcionar los recursos humanos, físicos y locativos necesarios para el desarrollo de los programas convenidos con LA INSTITUCION DE PRACTICAS c) Permitir el acceso al archivo de Historias Clínicas por medio de los docentes, siempre que sea necesario para el ejercicio de sus actividades y teniendo en cuenta que la historia no se podrá fraccionar ni fotocopiar y así mismos no se podrá olvidar la reserva y ética profesional que implica el acceso a estas d) Respetar la Autonomía académica de LA ENTIDAD DOCENTE e) Informar a LA ENTIDAD DOCENTE, con treinta (30) días de anticipación sobre las decisiones administrativas que a juicio de LA INSTITUCION DE PRACTICAS puedan afectar los programas académicos f) Disponer y dar a conocer a LA ENTIDAD DOCENTE el reglamento, normas administrativas y disciplinarias y los protocolos de atención establecidos por LA INSTITUCION DE PRACTICAS g) Ajustar las programación de las horas de trabajo de los estudiantes en etapa de perfeccionamiento a los horarios máximos definidos por LA ENTIDAD DOCENTE, incluyendo en este tiempo las actividades tipo académico h) Apoyar el desarrollo del trabajo de los estudiantes a través de asesorías y supervisiones acorde con el respectivo plan de practica o cronograma de proyecto de grado para que en efecto se elabore i) Garantizar la permanencia de los estudiantes de LA ENTIDAD DOCENTE en LA INSTITUCION DE PRACTICAS, de acuerdo a los objetivos de la práctica, j) Suministrar los informes relacionados con el rendimiento práctico y logro de los objetivos. K) Apoyar la difusión de la imagen institucional de la ENTIDAD DOCENTE, l) Informar oportunamente al supervisor designado por la ENTIDAD DOCENTE las fallas o el

12

Carrera 18 No. 9 - 27
Teléfono 6800801 Fax 6717067
Bucaramanga - Colombia
NIT 860.012.357-6





incumplimiento de los deberes durante el desarrollo de la práctica en LA INSTITUCION DE PRACTICAS.

OCTAVA: OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD DOCENTE: a). Nombrar los docentes de acuerdo con las normas establecidas en LA ENTIDAD DOCENTE. b). Informar a LA INSTITUCION DE PRACTICAS sobre la vinculación de sus docentes c). Garantizar la correcta Utilización de las instalaciones locativas, equipos y demás elementos de propiedad de LA INSTITUCION DE PRACTICAS, puestos al servicio de las actividades tanto de estudiantes como de Docentes d). Comunicar al personal tanto Docente como estudiante, la obligación de someterse a las normas administrativas y asistenciales internas, disciplinarias y de atención en salud e). Informar a la Institución de Practicas, con un mínimo de treinta (30) días de anticipación sobre las decisiones académicas y/o administrativas f). Reconocer la dignidad académica o Acreditación Docente adscrito que corresponda al Coordinador del Convenio y al equipo de funcionarios de LA INSTITUCION DE PRACTICAS que actúen como docentes de los programas, previo cumplimiento de los requisitos exigidos por LA ENTIDAD DOCENTE, La pérdida o modificación de estos derechos y cumplimiento en general de los mismos, se dará según los reglamentos de la Entidad Docente. g). Exigir a los estudiantes que realicen las actividades que fueron incluidas en la programación específica, incorporada al Programa Conjunto de Trabajo y que con su cumplimiento contribuyan al desarrollo de las actividades propias de LA INSTITUCION DE PRACTICAS h). Propender porque los estudiantes permanezcan adecuadamente vestidos, usen el uniforme establecido y porten una identificación especial en lugar visible, expedida por LA ENTIDAD DOCENTE i). Garantizar que los estudiantes no reciban emolumentos de índole alguna, durante su permanencia en la Institución de Práctica. j). Garantizar la disponibilidad de los equipos básicos a utilizar en la atención de los pacientes, k). Cooperar con la Institución de Práctica, para que se cumpla de la mejor manera la función asistencial. l). Cumplir con las actividades de contraprestación, de acuerdo con las normas establecidas y en los términos pactados. m). Garantizar que el grupo de estudiantes siempre este supervisado por un docente y que este no sea superior a diez estudiantes. El docente deberá ser nombrado por LA ENTIDAD DOCENTE durante el periodo de práctica n). Cubrir los gastos en que incurra la Institución de Práctica para la atención de urgencias de los estudiantes, de acuerdo con los procedimientos establecidos para este fin. LA INSTITUCION DE PRACTICAS, no asume responsabilidad por enfermedades comunes, profesionales o accidentes de trabajo de los estudiantes o docentes de la Entidad Docente, durante su permanencia en los programas o dependencias de la Institución de Práctica.

NOVENA: ORGANIZACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL CONVENIO. En este aspecto, se tendrán en cuenta: El Comité Docencia - Servicio, el registro de la información y la Coordinación de actividades.

1. COMITÉ DOCENCIA - SERVICIO: Corresponde a un Comité Asesor de la Dirección de la Institución de Práctica, la coordinación de la ejecución y la evaluación de los Planes de Trabajo y de las actividades que en general se den en cumplimiento del convenio. Los representantes de la Institución de Práctica en estos comités, seguirán las pautas que el Gerente de la Institución de Práctica establezca sobre la materia.

PARÁGRAFO 1: El Comité estará integrado por: a) El director, gerente o el jefe del área de Institución de Prácticas b) Un representante de la educación educativa. c) Un representante de los estudiantes que estén rotando en el escenario de práctica.

PARÁGRAFO 2: El Comité podrá invitar cuando lo considere necesario, a otros participantes para el mejor cumplimiento de sus funciones.

PARÁGRAFO 3: Serán Funciones del Comité: 1). Darse su propio reglamento enmarcado dentro de los límites legales e institucionales 2) Verificar y evaluar periódicamente el cumplimiento del Decreto 2376 del 1 de Julio de 2010, así como de los convenios que rigen la relación docencia-servicio. 3) Verificar y evaluar el cumplimiento de los planes de largo plazo concertados entre las instituciones. 4) Verificar y evaluar periódicamente que el desarrollo de la relación docencia - servicio no genere detrimento de la calidad de la atención a los usuarios del escenario de práctica. 5) Promover la responsabilidad ética, legal y el compromiso humanitario en el desarrollo de la relación docencia-servicio. 6) Analizar y resolver en primera instancia, las dificultades, diferencias y conflictos que puedan surgir en desarrollo de la relación docencia-servicio y remitir a las instancias pertinentes los casos que así lo ameriten. 7) Registrar las novedades o cambios en cada uno de los programas académicos relacionados con la relación docencia-servicio.

PARAGRAFO 4: El comité deberá reunirse por lo menos una vez cada trimestre, las decisiones se adoptarán por mayoría y sus actuaciones se deben





17
A

registrar en actas, las cuales deberán adjuntarse al convenio marco. PARAGRAFO 5: Toda la documentación referente a la relación docencia-servicio debe reposar y estar disponible en forma permanente en las sedes de cada una de las instituciones participantes. **DECIMA: REGIMEN DISCIPLINARIO.** Mientras los docentes y estudiantes realicen actividades docentes asistenciales en desarrollo de los diferentes programas deberán respetar las normas internas de la Institución y se sujetarán a la ley 734 de 2002 y demás normas que la complementen adicione o modifiquen. **DECIMA PRIMERA DURACIÓN.** El término de duración del presente convenio será de Diez (10) años contado a partir de su perfeccionamiento y podrá ser terminado anticipadamente por interés de una de las partes. **DECIMA SEGUNDA: REGIMEN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL.** El régimen de administración de personal se regirá para la entidad docente por el Reglamento Docente y para la Institución de Practicas por su reglamento interno de trabajo documentos que hacen parte integral del presente convenio. **DECIMA TERCERA: EVALUACIÓN Y MECANISMOS DE SUPERVISIÓN.** Se hará un seguimiento mensual de las actividades por parte de los Coordinadores de Práctica de la Entidad Docente en coordinación con los Docentes y trabajadores de los servicios de la Institución involucrados en el desarrollo de las prácticas. Semestralmente al término de cada periodo académico se realizará la evaluación con base en los informes rendidos por las partes y al momento de finalizar la vigencia del Convenio para establecer los términos de su cumplimiento. Esta última evaluación corresponde al Comité Docencia-servicio. **PARÁGRAFO.** Los mecanismos de Supervisión, Evaluación y ajustes del convenio producto de la relación docencia servicio, serán fijados por las partes en el documento anexo el cual hace parte integral del presente convenio y se denomina "Las Prácticas Formativas en la Relación Docencia Servicio" en donde se presentan los criterios de Supervisión, Evaluación y Ajustes del convenio, para la relación docencia-servicio, en él se desarrollan los elementos primordiales de la interacción que se genera en los procesos educativos de profesionales en formación. **DECIMA CUARTA: PROPIEDAD INTELECTUAL.** La Propiedad Intelectual y Derechos de autor que se den con ocasión de la relación docencia servicio y que nazcan producto de las investigaciones, documentos, guías, protocolos, normas científicas, artículos especializados, se reputan por partes iguales de los intervinientes en el presente convenio. **DECIMA QUINTA RESPONSABILIDAD ACADÉMICA.** La responsabilidad académica está establecida para la entidad docente en el Reglamento Académico y Estudiantil, Reglamento Docente, Reglamento de Prácticas, Reglamento de Delegación Progresiva de Responsabilidad, anexos al presente y que hacen parte integral de este convenio. La delegación progresiva de Responsabilidad está dada para los profesionales en formación de la entidad docente y que tiene que cumplir a cabalidad como normas imperantes en la relación Docencia - Servicio con la entidad de salud, bajo la más estricta orientación y supervisión de docentes calificados. **DECIMA SEXTA: DOCUMENTOS.** Se entienden incorporados y que hacen parte integral del presente Convenio Regulador de la Relación Docencia Servicio, los documentos enunciados en el presente convenio y anexos enunciados en el mismo, tales como anexo técnico por programa académico que deberá establecer el plan de formación acordado entre las instituciones que conforman la relación docencia-servicio, el número de estudiantes y docentes por programa, los planes de delegación, horarios, turnos y adiciones, entendiéndose como un solo cuerpo del convenio. **DECIMA SEPTIMA MODIFICACIÓN.** Toda modificación del presente convenio, deberá para ser válida, ser suscrita entre las partes y requieren la firma de sus representantes legales o quienes hagan sus veces. **DECIMA OCTAVA: TERMINACIÓN.** En caso de que se adopte unilateralmente la terminación del convenio, las partes continuarán cumpliendo con las obligaciones pactadas, hasta por el término de un mes, contado a partir de la fecha en que se hubiere tomado esa determinación. Se exceptúan los casos en los cuales, la terminación de la relación contractual obedece a interferencia grave en la prestación de los servicios en la Institución de Práctica o en las actividades docentes. Se podrá anticipar su terminación cuando la evaluación de sus resultados sea negativa y se dará por: 1). Mutuo Acuerdo entre las partes. 2). Por la ocurrencia de hechos o situaciones, que imposibiliten la continuación del convenio. 3). Por incumplimiento a las obligaciones derivadas del convenio, sin que medie justa causa para ello. 4). Por manifestación de una de las partes de su deseo de darlo por terminado, dando aviso con antelación no inferior a un semestre, sin perjuicio de las obligaciones previamente adquiridas. **PARÁGRAFO.** Se exceptúan los casos en los que la terminación de la relación docencia servicio obedezca a interferencia grave en la prestación del servicio, o de la actividad docencia -servicio, o en ambas, que amenacen la función social de garantizar la atención de la comunidad. **DECIMA NOVENA: LIQUIDACIÓN.** En el evento de producirse la terminación del presente convenio por cualquier causa establecida dentro del presente convenio, se procederá a su liquidación. La cual se realizará en un plazo de tres (3) meses contados a partir de la fecha de terminación. Esta se hará mediante acta firmada por los intervinientes en la cual constarán los ajustes, revisiones, reconocimientos, acuerdos,

R





Handwritten initials/signature

conciliaciones, transacciones para poderse declarar a paz y salvo, dejándose claro que se garantiza la terminación de los estudios que se hayan iniciado bajo la vigencia de este convenio. **VIGESIMA SOLUCION DE CONTROVERSIAS.** Las diferencias que surjan entre las partes en la interpretación y ejecución del presente convenio, se harán mediante los mecanismos de arreglo directo y amigable composición o conciliación de conformidad con la ley Colombiana vigente. **VIGÉSIMA PRIMERA: DOMICILIO CONTRACTUAL.** Para todos los efectos legales se tendrá en cuenta el Municipio de Bucaramanga como domicilio contractual. **VIGESIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD.** Entidad Docente se obliga con LA INSTITUCION DE PRACTICAS a guardar con absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión del presente convenio. La información de carácter secreta, reservada y confidencial catalogada como tal por LA INSTITUCION DE PRACTICAS, por ningún motivo durante la vigencia del presente convenio, o una vez terminado de común acuerdo o unilateralmente por cualquiera de las partes a excepción de lo dispuesto por la ley, podrá ser divulgada privada o públicamente por LA ENTIDAD DOCENTE toda información a que la ENTIDAD tenga acceso con ocasión del desarrollo directo o indirecto de este convenio tendrá un carácter confidencial. En caso tal que la entidad divulgue o publique intencionalmente o por culpa leve información que tenga el carácter de confidencial, dicho comportamiento constituirá falta grave, sin perjuicio de resarcimiento patrimonial a que haya lugar. **VIGESIMA TERCERA PERFECCIONAMIENTO Y VALIDEZ.** El presente convenio requiere para su perfeccionamiento y validez la firma de los representantes legales.

Firma La Entidad Docente a los: 24 días del mes octubre de 2012.

Handwritten signature of P. Faustino Corchuelo Alfaro

P. FAUSTINO CORCHUELO ALFARO O. P.
CC: No. 17.081.641 expedida en Bogotá,
Rector Universidad Santo Tomás - Seccional Bucaramanga.

Firma La Institución de Practicas a los: 2 días del mes Noviembre de 2012.

Handwritten signature of Julian Mauricio Rinzon Guevara

JULIAN MAURICIO RINZÓN GUEVARA
CC: No. 91.214.349 de Bucaramanga

Gerente y Representante Legal de **LA E.S.E HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE LEBRIJA - SANTANDER.**

Carrera 18 No. 9 - 27
Teléfono 6800801 Fax 6717067
Bucaramanga - Colombia
NIT 860.012.357-6

